

HR Excellence in Research - certyfikat, *który* potwierdza fakty!

Narodowy Instytut Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie – Państwowy Instytut Badawczy (NIO-PIB) w Warszawie – jako wiodąca w kraju jednostka lecznicza i naukowa oraz największy instytut onkologiczny w Europie – jest miejscem, w którym szanuje się prawa pracowników, stawia na ich rozwój, wspiera równość i stosuje transparentne zasady rekrutacji pracowników naukowych.

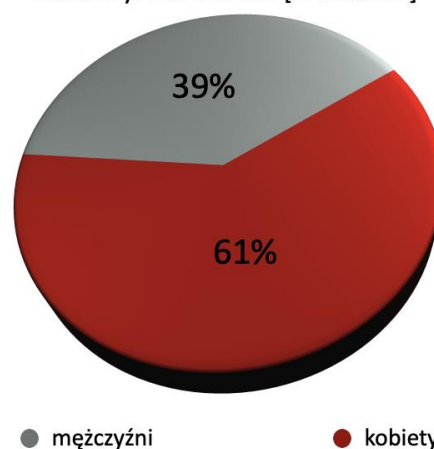
W 2022 roku rozpoczęliśmy wdrażanie zasad **Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych**. Tym samym przystąpiliśmy do procesu uzyskania logo HR Excellence in Research, który zakończył się sukcesem. W grudniu ubiegłego roku (2023) otrzymaliśmy to prestiżowe wyróżnienie. Oznacza ono, że zapewniamy jak najlepsze warunki pracy, wspieramy rozwój badań i innowacji, stajemy się atrakcyjnym miejscem zatrudnienia dla naukowców, także tych z innych krajów Unii Europejskiej, współpracując z wiodącymi ośrodkami badawczymi na świecie.

Jednak Logo HR Excellence in Research to również zobowiązanie, aby stale poprawiać jakość zatrudnienia i warunki rozwoju pracowników, a także dbać o przestrzeganie zasad równouprawnienia. Aby lepiej zdiagnozować to, co warto poprawić i to, co już działa dobrze, powołaliśmy wielodyscyplinarny Zespół ds. Wdrożenia Strategii HR Excellence in Research. Przeprowadziliśmy ankietę i na jej podstawie opracowaliśmy plan działań.

Dobre miejsce pracy dla kobiet

W Instytucie kobiety stanowią zdecydowaną większość pracowników – aż 79 procent, także na stanowiskach kierowniczych pracuje większość kobiet – 72 proc. Co więcej, wśród naukowców mamy prawie 2/3 kobiet. To dobre wiadomości, zwłaszcza że według raportu Komisji Europejskiej She Figures 2023 liczba kobiet na stanowiskach naukowych rośnie, ale wciąż jest ich za mało, a potencjał nie jest w pełni wykorzystywany. Natomiast według unijnego Indeksu Równości Płci 2022, jeśli obecne tempo zmian się nie zmieni, to równość płci

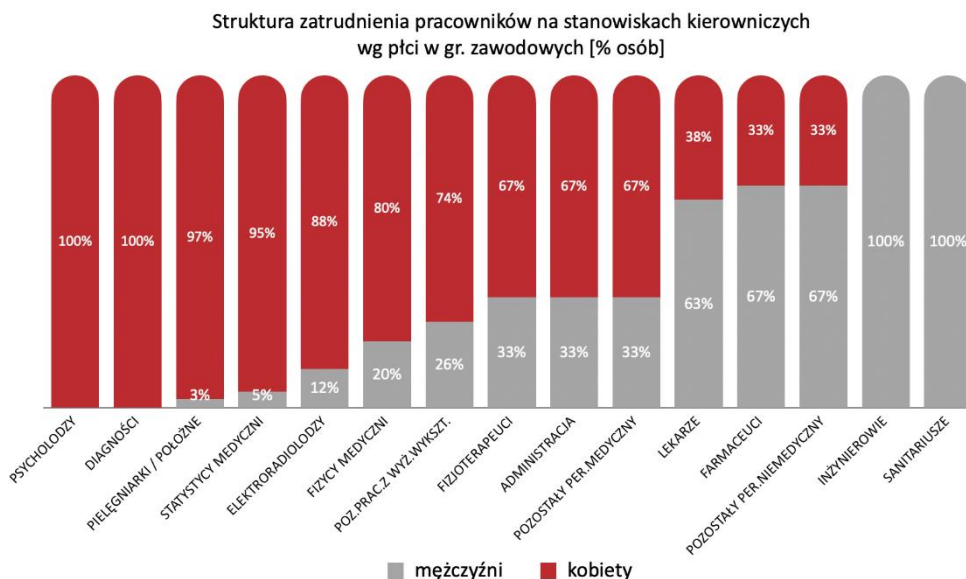
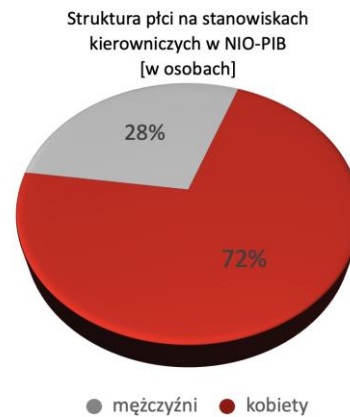
Struktura płci na stanowiskach naukowych w NIO-PIB [w osobach]



w UE osiągniemy za 60 lat, a w skali świata – za 300 lat. W NIO-PIB równość płci jest już codziennością.

Liczby *mówią* same za siebie. *Jesteśmy liderami jeśli* chodzi o parytet zatrudnionych kobiet i *mężczyzn*. Mamy się czym *pochwalić* – podkreśla Mariusz Kuliński, Kierownik Działu Kadr w NIO-PIB w Warszawie.

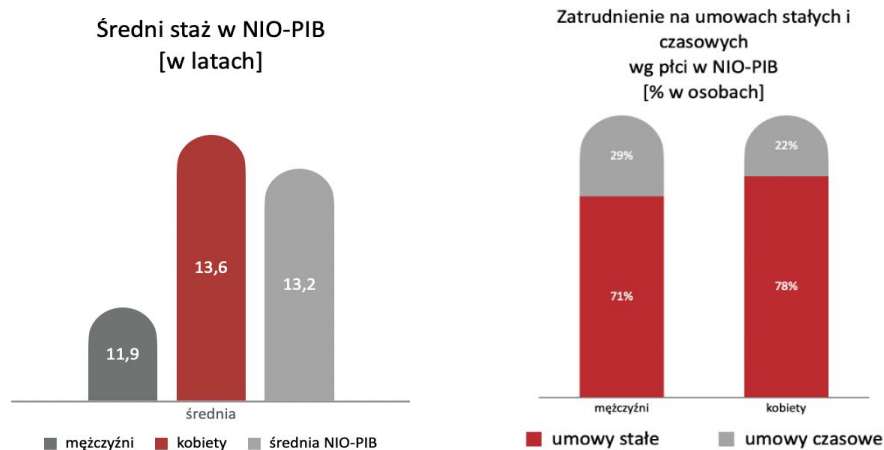
W Narodowym Instytucie Onkologii najbardziej sfeminizowanymi dziedzinami, w których kobiety stanowią ponad 90 proc., są dietetyka, pielęgniarstwo, diagnostyka, psychologia i statystyka medyczna. Ponad połowa zatrudnionych lekarzy to kobiety, a wśród rezydentów jest ich 65 proc.



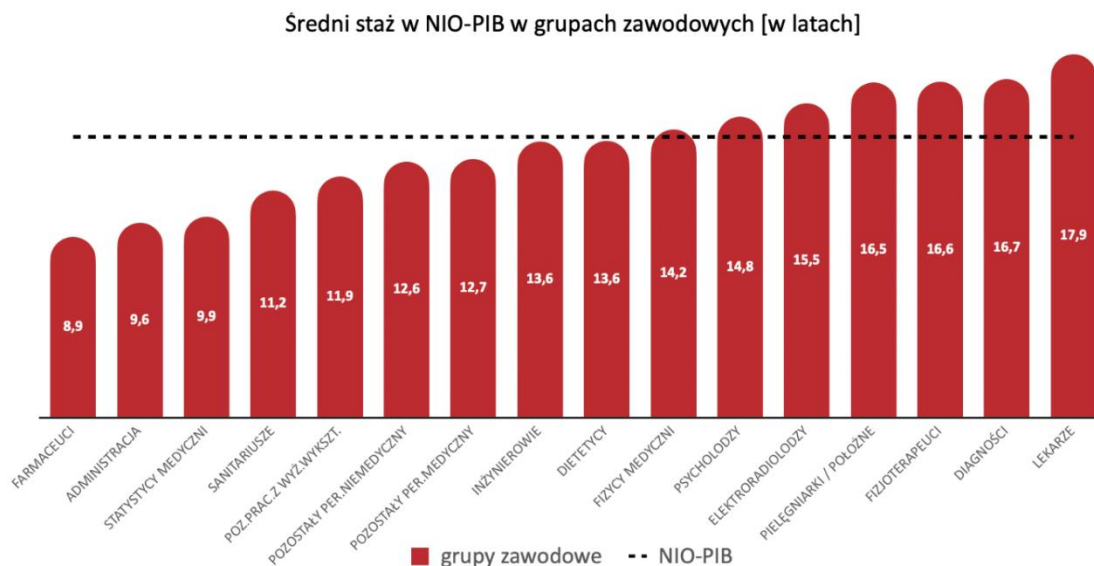
Stabilne zatrudnienie

Otoczający nas świat oferuje wiele możliwości rozwoju i realizacji indywidualnych pasji. Łatwiej je spełniać, gdy sytuacja zawodowa jest stabilna. Jako pracodawca staramy się to zapewnić. Na podstawie ankiety możemy stwierdzić, że zaletą pracy w NIO-PIB jest terminowe wypłacanie wynagrodzeń. Ponadto pracownicy dobrze oceniają stałe zatrudnienie oraz bezpieczeństwo i warunki pracy.

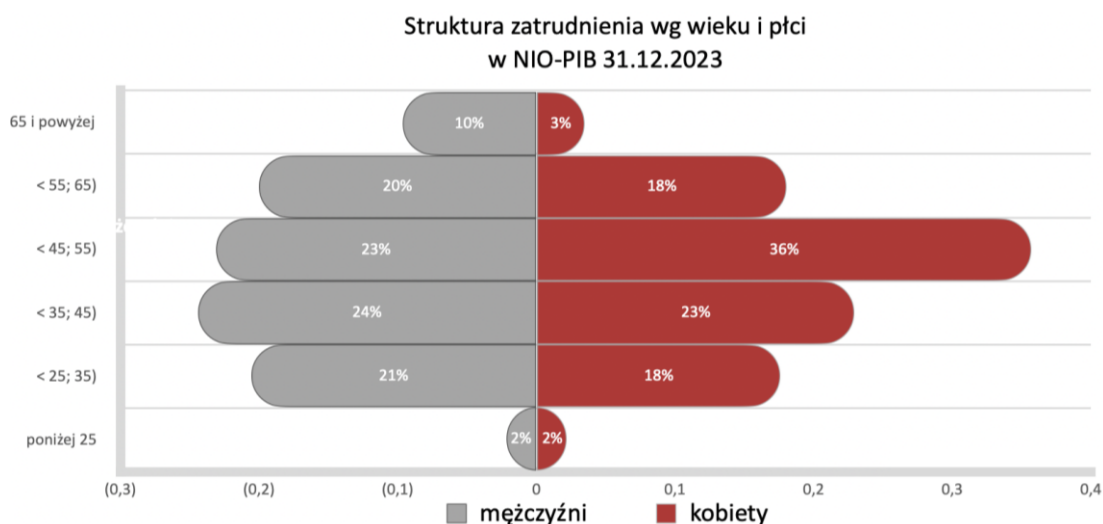
Na umowach stałych pracuje 71 proc. mężczyzn i prawie 80 proc. kobiet. Średni staż pracy w Instytucie Onkologii to ponad 13 lat. Średni staż pracy kierowników wynosi prawie 20 lat, a pracowników naukowych – prawie 21 lat. Kobiety pracują w Instytucie dłużej niż mężczyźni.



Lekarze są grupą zawodową, której przedstawiciele mają w NIO-PIB najdłuższe staże pracy – średnio 17,9 roku. Natomiast średnia wieku pracowników to prawie 47 lat.



W Instytucie wielu *pracowników* ma już uprawnienia emerytalne i nadal z *pasją realizują się* zawodowo – można z tego *wnosić*, że po prostu dobrze się tutaj *czują*. Grupa pracowników *powyżej 55 roku życia*, jest w NIO liczniejsza niż *średnia* w sektorze publicznym. To oznacza, że tworzymy stabilne i *sprzyjające środowisko* pracy dla *osób* bez *względu* na wiek – dodaje Mariusz Kuliński.



Zarówno dla kobiet i mężczyzn ważna jest równowaga pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym. Jako pracodawca wspieramy w tym osoby zatrudnione w NIO-PIB.

- Stosujemy przejrzyste zasady dotyczące urlopów rodzicielskich.
- Tam, gdzie to możliwe, wprowadzany elastyczny czas pracy, pracę w niepełnym wymiarze godzin czy pracę zdalną.

W podmiotach leczniczych pracujemy 7 godzin i 35 minut, co pozwala *godzić życie* zawodowe z rodzinnym, jak *również* sprzyja realizacji hobby – mówi Kinga Wojtaszczyk, Pełnomocnik Dyrektora ds. Praw Pacjenta i Komunikacji Społecznej.

Ponadto jako pracodawca oferujemy wiele benefitów pozapłacowych, np:

- ubezpieczenie na życie,
- Pracownicze Plany Kapitałowe,
- Pracowniczy Fundusz Świadczeń Socjalnych, w tym dofinansowanie wypoczynku – „wczasy pod gruszą” czy pożyczki i zapomogi,
- 14 dodatkowych dni urlopu na szkolenia,
- nagrody jubileuszowe.

Dbamy nie tylko o zdrowie naszych pacjentów, ale także o zdrowie naszych pracowników i pracowniczek. W ramach różnych akcji, kobiety mogą np. wykonać bezpłatne badania mammograficzne, cytologię czy badania laboratoryjne. Wszyscy, którzy u nas pracują, są doceniani i mile widziani – cenimy i wspieramy różnorodność. To nas wyróżnia spośród innych dużych instytucji.

Dobre miejsce pracy charakteryzuje się tym, że poza *obowiązkami* pracownicy *dostają* coś jeszcze. W Instytucie jest to inwestycja w *rozwój* zawodowy. *Możemy uczestniczyć* w *różnych* kursach, konferencjach, studiach podyplomowych. Poza tym w NIO-PIB istnieje *możliwość* awansowania, czego *przykładem* mogą być ja. *Swoją karierę zawodową* w Instytucie *zaczynałam* w wieku 20 lat na stanowisku statystyka medycznego, obecnie m.in. *pełnię funkcję Pełnomocnika* Dyrektora ds. Praw Pacjenta i Komunikacji *Spółecznej*. *Zawsze mogę liczyć* na wsparcie moich *przełożonych*. Wiem, że *mogę porozmawiać* z nimi o moich *pomysłach*, i że *zawsze będę wysłuchana*. Daje mi to poczucie bycia partnerem w pracy i ma *duży wpływ* na moje *zaangażowanie*. *Cieszę się*, że otaczam się *ludźmi*, którzy są dla mnie *inspiracją*, i od *których* mogę *czerpać* wiedzę oraz *korzystać* z ich *doświadczenia* – opowiada Kinga Wojtaszczyk.

Z kolei Monika Dzienyńska-Dyk, która od lutego jest Rzecznikiem Prasowym NIO-PIB, docenia interesujące wyzwania i bardzo zróżnicowaną, dynamiczną pracę. - Cieszy mnie *także* fakt, że w codziennej pracy *często wykorzystuję* język angielski, *angażując się*, w obszarze kompetencji i *zadań* Rzecznika Prasowego oraz osoby odpowiedzialnej za *komunikację* Instytutu, w *międzynarodowe* projekty. *Zawsze byłam osobą zaangażowaną społecznie* dlatego bardzo *ważne* jest dla mnie *także* to, że *mogę łączyć* kompetencje zawodowe z *pracą misyjną* na rzecz poprawy zdrowia *Polaków* – dodaje.

Wspieranie rozwoju naukowego i zawodowego

Według Diagnozy szpitalnej 2023 aż 72% ankietowanych lekarzy w Polsce rozważa odejście z pracy w szpitalu. Myśli o tym ponad 80 proc. medyków w trakcie specjalizacji. W dodatku 77,5% jest niezadowolonych z warunków pracy. Tymczasem zdecydowana większość lekarzy rezydentów (68 proc.), gdy skończy specjalizację, zostaje w pracy w NIO-PIB – już w ramach umów stałych, długoterminowych. Najwięcej w:

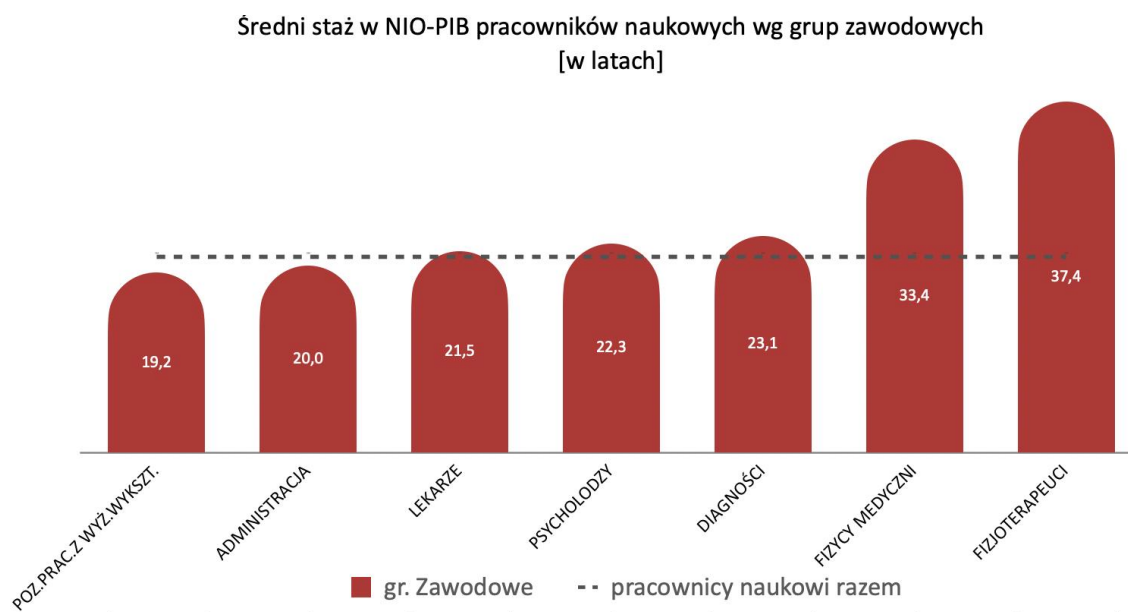
- Klinice Nowotworów Głowy i Szyi – 100 proc.
- Klinice Nowotworów Płuca i Klatki Piersiowej – 100 proc.
- Oddziale Klinicznym Anestezjologii i Intensywnej Terapii – 100 proc.
- Zakładzie Patomorfologii Nowotworów – 100 proc.

Narodowy Instytut Onkologii to miejsce, gdzie praktyka kliniczna o *najwyższym* poziomie wielu *specjalności* i *możliwości* terapii spotyka się z naukami podstawowymi. Nie ma lepszego miejsca na *rozwój* zawodowy w *specjalnościach* onkologicznych, *które stanowią* obecnie *awangardę* rozwoju nowoczesnej medycyny. Co *więcej*, NIO-PIB zapewnia *możliwość kształcenia* w szkole doktorskiej czy prowadzenie *badania* translacyjnych na styku nauk klinicznych i podstawowych – i to *już* na etapie *studiów* medycznych — w ramach licznych *kół* naukowych – mówi prof. dr hab. med. Piotr Rutkowski, Kierownik Kliniki Nowotworów Tkanek Miękkich, Kości i Czerniaków, Pełnomocnik Dyrektora ds. Narodowej Strategii Onkologicznej i Badań Klinicznych.

Kształcimy ekspertów w 17 specjalizacjach, oto kilka przykładowych: anestezjologia, intensywna terapia, chirurgia onkologiczna, medycyna paliatywna, onkologia kliniczna patomorfologia czy radioterapia.

Uważam, że udało nam się stworzyć unikalne środowisko w skali nie tylko Warszawy, ale całej Polski. Liczba i różnorodność pacjentów oraz ich chorób wymagają specjalistów o wielu umiejętnościach, rozległej wiedzy i często niestandardowym podejściu do leczenia. To wszystko stwarza niepowtarzalną możliwość rozwoju zawodowego dla lekarzy – mówi Mariusz Kuliński.

Dajemy także okazję do rozwoju kariery naukowej. Na prawie 3 tys. wszystkich pracowników Instytutu 112 to badacze. W tej grupie jest 67 kobiet i 68 osób ze stopniem naukowym co najmniej doktora.

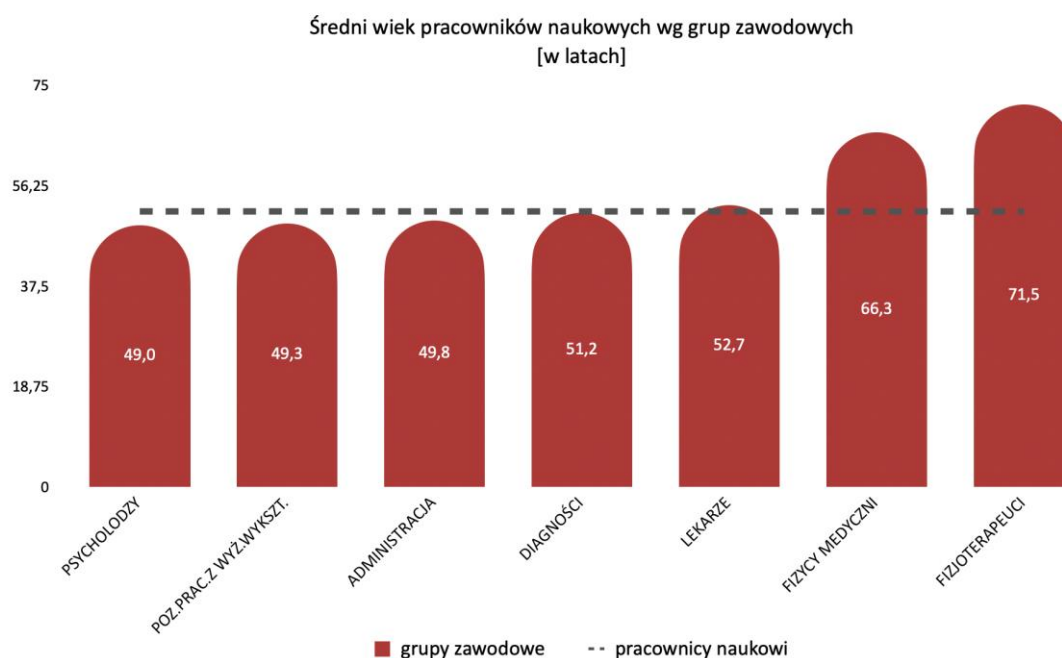


Przy NIO-PIB działają trzy szkoły doktorskie, mamy już pierwszych absolwentów ze stopniami doktora uzyskanymi w nowym trybie kształcenia wprowadzonym w 2019 roku. W szkole doktorskiej w ramach specjalizacji medycyna wykładowcy przekazują bieżącą wiedzę naukową, a doktoranci mogą uczestniczyć w seminariach i wykładach pogłębiających wiedzę również obszaru biologii, fizyki oraz chemii. Zajęcia w szkołach doktorskich pozwalają na rozwijanie kompetencji z prezentacji wyników badań, pisania projektów oraz publikacji naukowych. Doktoranci mają również możliwość krótkoterminowych wyjazdów zagranicznych do jednostek naukowych – podkreśla prof. dr hab. n. med. Michał Mikula – Zastępca Dyrektora ds. Naukowych oraz kierownik Pracowni Badań Wielkoskalowych Zakładu Genetyki NIO-PIB.

Obecnie w Instytucie realizowanych jest wiele *projektów* badawczych i ponad 500 komercyjnych i niekomercyjnych *badan* klinicznych.

W Narodowym Instytucie Onkologii pod okiem *doświadczonych naukowców młodzi* badacze *mają szansę* odkrywać tajemnice funkcjonowania ludzkiego organizmu. Trudno o drugie takie miejsce, w *którym równie wyraźnie widać*, jak praca naukowa *przekłada się bezpośrednio* na życie ludzi – mówi dr. hab. n. med. Elżbieta Sarnowska, kierownik Zakładu Immunoterapii Eksperymentalnej.

Instytut to niezwykle *prężny ośrodek* leczniczy i naukowy z szerokim *dostępem* do *badan* klinicznych, ze *świetnymi* naukowcami oraz *prężną współpracą* z najlepszymi *ośrodkami* onkologicznymi w kraju i na *całym świecie* – dodaje prof. Piotr Rutkowski.



Nic więc dziwnego, że zdecydowana większość pracowników naukowych bardzo dobrze ocenia swobodę badań naukowych, przestrzeganie zasad etycznych oraz odpowiedzialność zawodową. Zapewniamy badaczom wolność wyboru tematu naukowego, przestrzegamy zasad etyki i równości. Z kolei pracownicy naukowci postrzegają pracę w NIO-PIB jako prestiżową i ważną dla społeczeństwa. Istotne jest dla nich m.in. to, że:

- mogą publikować prace naukowe w piśmie Instytutu – Nowotworach, oraz innych prestiżowych pismach medycznych, także zagranicznych,
- uczestniczyć w wielu międzynarodowych zespołach badawczych,
- mogą korzystać z dobrych praktyk i doświadczeń innych naukowców,
- mają okazję budować własne know-how i pozycję w środowisku naukowym.

Zespół pracowników to doświadczeni i cenieni specjaliści w skali krajowej i międzynarodowej. Wielu naukowców osiągnęło już poziom pozwalający na dzielenie się unikalną wiedzą w roli mentora dla młodszych koleżanek i kolegów. Do tego kliniki, zakłady dysponują najnowocześniejszym sprzętem do diagnostyki i leczenia. Naprawdę trudno z nami konkurować – podsumowuje Mariusz Kuliński.

Materiał informacyjny opracowany w ramach planu działań HR Excellence in Research
